

**Lo que hace en poder en las personas.
Las trampas de poder -abiertas y escondidas- en comunidades cristianas.**

Breve introducción:

Se ofrece un borrador de algunas ideas –a veces en forma de pregunta- que brotan de la lectura del texto citado en la Bibliografía.

“Las tentaciones del poder” (era el título de este libro cuando apareció en el año 2011)

El poder o ¿quién tiene aquí algo que decir?

Poder y violencia.

Toda violencia implica poder. Pero no todo poder se identifica a la violencia. Existe también el sano poder que permite la justicia.

Poder tiene que ver con la influencia sobre las personas, las decisiones y los hechos.

Por ello Gunther Wanke dice que no existe ámbito humano que no tenga que ver con el fenómeno del poder. El poder está allí donde interactúan personas. No se excluyen las comunidades cristianas. Porque ahí la comunidad misma es un valor con altos ideales donde los vínculos importan. Es importante preguntarse por los mecanismos del poder para ayudar en la prevención proactiva del abuso de poder en dichas comunidades.

A) Signos del poder y su despliegue en las comunidades cristianas:

* ¿Cómo llega una persona a ser líder?

Qué expresa el dicho: El tuerto es rey en el país de los ciegos.

¿Qué influye en las personas?

A veces hay mecanismos inconscientes en los miembros de una comunidad y en sus líderes. Pero mientras menos definidos estén los roles más fácil que afecten los típicos mecanismos del poder en las comunidades. Hay recursos del poder como los son por ejemplo: el dinero, la fuerza, el tiempo, el conocimiento, la capacidad personal de dominar (o ser dominado), el miedo, la escenificación, la manipulación, la capacidad de entusiasmar. El poder ejercido sanamente puede llegar a ser una bendición, pero si se usa mal llegará a ser un abuso.

**** La fuerza es poder:**

* La fuerza es poder fáctico.

* La fuerza como fuerza de voluntad. Una persona fuerte pero con una voluntad frágil estará sometida a una persona débil pero con una voluntad fuerte.

* Hay gente con poca fuerza de voluntad que nunca sobresalen y quedan bajo sus potencialidades.

* Hay otras personas –que sin ser genios- tienen mucha fuerza de voluntad, se sobreponen y dominan con su personalidad. Reflejan una fuerte voluntad y motivan a los demás, son el motor de la comunidad. Pueden llegar a ser una bendición para la comunidad. Pero lamentablemente la voluntad muy fuerte puede albergar motivaciones negativas ocultas. Y

por medio de “incentivos, alabanzas o premios” pueden lograr sus ambiciones. También van “castigando” a quienes no les siguen.

**** El tiempo es poder:**

*El tiempo es vida:

¿En qué ocupo mi tiempo?

No tengo (o tengo) tiempo para esto o aquello.

Lo importante y lo urgente.

¿Cuáles son mis anhelos?

Sin tiempo, las posibilidades quedan como meras posibilidades. Por ello es el tiempo un factor importante de poder. También es cierto que además se requieren habilidades, talentos o recursos para desarrollar un ideal. Pero para desarrollar cualquier cosa todo requiere tiempo. Porque aunque haya voluntad, fuerza, recursos, conocimiento, si no hay tiempo, no se puede desarrollar ese ideal. Por eso el tiempo es un factor muy importante del poder.

* El poder del tiempo:

Quien tiene tiempo, tiene poder para realizar cosas. Lo realizado en concreto es la consecuencia de lo que la persona quiere o debe hacer. Primero debe hacer lo que es la obligación, después tendrá tiempo libre para lo que quiera, como por ejemplo un *Hobby*, un paseo etc.

En una comunidad el que tiene más tiempo puede que asuma más responsabilidades. Algunas personas tienen más tiempo que otras por diversos motivos. Es cómo decir que tal persona hará tal cosa porque ya lo está haciendo. El problema es que esa persona se puede ir adueñando de las decisiones, y si además maneja los recursos de la comunidad pueden darse abusos. El que una persona tenga más tiempo para una comunidad puede ser una bendición. Pero también puede generarse un problema, sobre todo si su motivación interna está dañada (quizás porque en otros ámbitos de la vida ha fracasado, y busca acá un “poder”). De ahí la importancia de ser corresponsables en las decisiones, de la sinodalidad, del consultar, del dar cuenta y de las sanas auditorías.

**** El dinero es poder:**

* El poder del dinero: Tienes algo, eres algo.

* La propiedad exige responsabilidad para con los demás:

La avaricia con sus ramificaciones es una consecuencia del ser desagradecidos.

* ¿Quién paga, decide? El poder del dinero en la comunidad:

El poder del dinero puede hacer daño en una comunidad si no se controla. Existe un riesgo cuando la comunidad depende financieramente de un único miembro de ella, porque se puede llegar a que “quien paga, decide”. Debe haber una corresponsabilidad de todos.

Ex cursus:

1) El mandamiento de Dios está por sobre del dinero. “No puedes seguir a dos señores” (Mt 6,24). “No tendrás otros dioses fuera de mí” (Ex 20,3). El dios mamón debe ser destronado. La comunidad cristiana debe en ciertas ocasiones saber renunciar a algunas cosas para buscar la voluntad de Dios.

2) Dar limosnas y ayudar al necesitado sin dar alarde de ello (Mt 6,3.4).

3) Lo que se dona a la comunidad es una ofrenda sobre la cual la persona individual (la que dona o la que coordina la comunidad) ya no puede disponer arbitrariamente, sino que se debe discernir corresponsablemente.

4) El generoso y gran aporte de la viuda pobre (Lc 21,1-4), que dio más que los otros. Dar no es sólo cuestión de los ricos. También el que tiene poco puede dar.

5) Orden en la administración de las finanzas de la comunidad. Transparencia y cuidado son dos caras de una moneda. Cada miembro de la comunidad tiene siempre derecho a ser informado sobre la situación económica de ella.

6) Separar la conducción espiritual de la administración financiera. Hay grandes riesgos, de diversa índole, cuando un conductor espiritual, como por ejemplo, un Pastor, tiene adjunta a sus labores espirituales, acceso –sin el debido control de auditorías- a las finanzas de la comunidad.

7) Transparencia y sinodalidad en los procesos de toma de decisiones. Surgen problemas cuando se hacen cosas sin la debida transparencia cuando hay algunas personas que lo deciden todo por sí solos.

**** ¡Yo sé como se hace!: Conocimiento es poder:**

Saber es poder, decía ya a fines el siglo XVI el filósofo y estadista Francis Bacon.

Es el *know how*, la experticia.

Pero en cada saber se alberga el poder hacia el bien y hacia el mal.

Toda persona aspira a saber más.

*** El “conocimiento”:**

“Porque nuestro conocimiento es parcial” (1 Cor 13,9).

El conocimiento tiene un rol muy importante en la comunidad cristiana. El crecimiento en la fe tiene también relación con el buscar y llegar a conocer la voluntad de Dios. Quien tenga más conocimiento puede ayuda mucho, pero también ahí en ese conocimiento puede haber un riesgo del mal uso del poder que le da ese conocer. Hay que ser conscientes de que nuestro conocer es limitado. A veces se generan dependencias por quien se siente llamado a “mostrar” a Dios, como un iluminado. Sin de dejar de verlo como un hermano, hay que evitar caer en una trampa espiritual. A veces se requiere tiempo para discernir, pero si esa persona está dañando la comunidad debe aclararse el asunto. Y si no se resuelve, está el último recurso de seguir el camino de la separación.

*** El experto:**

También un perito o experto puede ayudar en la comunidad. Pero debe ofrecer su conocimiento con transparencia, con un espíritu de servicio y no de dominación.

**** El poder del poner en escena:**

* La escenificación como expresión del poder.

Todo poder busca ponerse en escena para hacerse sentir. Es una demostración de grandeza y fuerza. El poder se muestra y se pone en escena. Los poderes dictatoriales muestran su poderío de diversas formas pomposas para movilizar las masas. Es la escenificación de los “eventos” que dan una grata sensación. Sucede también en las diversas ideologías.

Una comunidad cristiana puede también sufrir la tentación de buscar hacer grandes eventos para generar algo. ¿Cuáles la motivación de fondo? ¿Es la conversión al Evangelio? El contenido del anuncio debe estar primero, y no el carácter de “evento”. En toda asamblea masiva puede haber un efecto de contagio de masas.

* El poder de la estética:

Las personas no son máquinas. Las emociones y el sentido de lo estético son algo muy humano. Un entorno bello ayuda para que la vida espiritual se sienta bien. La estética exterior ayuda para que una persona se sienta dispuesta en adherir a ciertas opciones que plantea el mensaje. De ahí la importancia del “cable a tierra, ya que no basta un entorno bello para tomar una decisión. Se requiere que el contenido del mensaje sea también sano y conforme al Evangelio de Jesús que busca el bien integral de las personas.

* El poder de los rituales:

Los ritos son una forma de puesta en escena con una simbología para integrar a la persona. Pero deben ser comprensibles y adecuados a la situación concreta.

**** El poder de la dominancia:**

* El hacedor, el co-hacedor y el compañero:

En las comunidades existen diferentes personalidades: están por un lado los que “caminan con”; por otro lado están los que son “creadores de proyectos”, iniciadores o fundadores, y finalmente están los que hacen el trabajo, los hacedores, que ponen el hombro.

Entre los iniciadores están “los que tienen las responsabilidades” (autoridades competentes) y también están los “fundadores”. Una vez comenzado un proyecto se pueden dar diversas situaciones.

* Manipulación, sugestión e indoctrinación:

La manipulación siempre es negativa. La persona es usada para actuar en contra de sus convicciones.

Donde hay mucha gente a motivar surge la necesidad de la sugestión. Cuando hay anhelos de “éxitos espirituales” se pueden dar mensajes sugestivos.

La indoctrinación es el abuso de la conciencia por parte de un dominador en grupos cerrados.

* El miedo:

El miedo es el “hermano” de la manipulación y de la indoctrinación. Se inseguriza a la persona para que actúe por miedo. El miedo es como un “pegamento de emociones” de las dictaduras.

* Una persona que busca a toda costa dominar:

Es una persona dominante, tenga o no un cargo. Su “credo” es el control total. Son perfeccionistas. A veces se sienten salvadores o tienen sentimientos mesiánicos.

* El rebelde:

El típico rebelde tiene en el fondo de su ser un problema con la autoridad. Busca el conflicto.

**** El poder del entusiasmo:**

* La capacidad de entusiasmar que tienen las personas.

* El entusiasmo y la motivación en las comunidades cristianas:

Las experiencias emocionales no son una base para sostener permanentemente una vida de fe. La fe se va madurando en una vida concreta con sus dificultades.

* Los carismas:

Hay personas con carismas que son carismáticas y llegan a ser líderes de otros. Pero también hay riesgos en el “endiosar” a las personas.

* La autoridad las relaciones de poder de carácter carismático:

Las personas le siguen porque les parece competente.

No hay nada más desastroso para una comunidad que un guía espiritual incompetente.

* El discípulo:

La búsqueda de un sucesor con personalidad de líder es un área de conflicto en las comunidades donde hay autoridades carismáticas.

* Las posibilidades de las personalidades fuertes.

Ex cursus:

8) ¿Qué ser se esconde detrás de la apariencia? También un guía espiritual inmaduro o que esté equivocado puede ser una persona simpática.

9) Tres pilares de una autoridad legitimada para guiar:

a) Personalidad (carácter), b) competencia (calificación) y c) el oficio o ministerio. Son tres dimensiones que se entrelazan, a veces se destaca una más que otra. Pero son las tres necesarias. Se requiere que el líder sea aceptado para un ejercicio fecundo de la autoridad en la comunidad. También requiere que tenga competencia. El ministerio estabiliza la estructura de la comunidad porque pone límites necesarios a líderes autoproclamados.

10) Alternativas para la sucesión del líder.

B) Tentaciones particulares del poder en las comunidades cristianas:

**** El poder de la palabra y de las palabras**

* El efecto de las palabras:

* El poder de la oración:

* La reprimenda del púlpito:

* El “conocimiento” – Dios me mostró...

“Dios me muestra su voluntad por pensamientos”

“Dios me dio paz sobre esta decisión”

Ex cursus:

1) El peligro de la confusión subjetiva

2) El sano discernimiento espiritual

“ Dios me mostró en sueños” (imágenes, sueños y visiones)

“Dios guía/habla por pasajes bíblicos”

“La voluntad de Dios en la Biblia”

El mandamiento y los mandatos

La decisión responsable

Dejarse aconsejar

Los signos de Dios

La “suerte”

“Así lo ve mucha gente” (la sugerencia de la mayoría)

“¿Escuchaste ya...? – El poder de los rumores

El poder de la “acompañamiento espiritual”

¿Qué es el acompañamiento espiritual?

Formas de abuso en el acompañamiento espiritual

La búsqueda de consejo como “caso”

El director espiritual como “dictador”

El abuso sexual en el acompañamiento espiritual

El “efecto-Potifar”

La obligación de guardar secreto

El secreto mandado por ley

El sigilo sacramental

La obligación moral del secreto

Obligación y límites de la reserva en la comunidad cristiana

**** “Antes era todo mejor”- El conflicto generacional como conflicto de poder**

* La aclaración del pasado

* Antes no era todo mejor

* Formas de conflictos generacionales en la comunidad cristiana

* La discusión por la tradición

* Dejar ser y responsabilidad

**** El poder de la propia carne**

* Lazos familiares en la comunidad

* El cónyuge de los líderes

****El poder de un “ala”- conflictos de dirección**

* La lucha por la “correcta orientación”

* El surgimiento de los conflictos sobre la orientación

* ¿Quién decide?

* ¿Según cuáles criterios debe tomarse la decisión?

*Tres preguntas al grano:

* Construimos comunidad – típico conflictos sobre la orientación

* El culto

- * Estructuras organizacionales de la comunidad
- * Proyectos de edificación
- * El conductor principal
- * Sacerdocio común de los fieles y conducción espiritual
- * ¿Colaboradores pagados o voluntarios?
- * Malos entendidos sobre la conducción espiritual y la autoridad
- * El conductor como un “Moisés”
- * El conductor como un “ángel”

C) Sírvanse unos a otros – El principio de la hermandad y la comunidad

*** Ser servidores para los demás**

- * Comunidad como don de Dios
- * El principio del servicio y del agradecimiento
- * La conducción como mandato de servicio
- * Sobre la esencia de la conducción espiritual

Modelo

Conducción en modo de servicio

Del encargo de la conducción espiritual

Triple vocación

El reconocimiento de la conducción espiritual

El “ungido del Señor”

Bibliografía:

LIEBERT, Markus: *“Was Macht mit den Menschen macht. Offene und verborgene Machtfallen in christlichen Gemeinschaften”*, Deutschland 2018, 351 p.

Santiago de Chile, 12.05.2019
 Texto en desarrollo, hkr